

Kovaránek

FIREMNÍ ZPRAVODAJ KOVAR a.s.

ročník: 12 / číslo: 25

Firemní vánoční
večírek
20.12.2018



Slovo ředitele

» čti na straně 1



Naše kontejnery v Norsku

» čti na straně 2

Ochranné dioptrické brýle

» čti na straně 4

Změny naší IT infrastruktury

» čti na straně 6

Odstraňování plýtvání

» čti na straně 3

Rozhovor s dispečerem

» více na straně 7

Slovo ředitele

Vážení spolupracovníci,

úvodem mi dovoluji poděkovat Vám všem za obětavou práci v tomto roce, který bude obratově jeden z nejlepších v historii firmy. Proti loňskému roku očekáváme nárůst obrátu o 80 mil. z 384 mil. na cca. 464 mil. korun, tj. meziročně přes 20 %. Vzhledem k příznivým hospodářským výsledkům schválilo představenstvo firmy vyplacení ročních prémie.

Nárůst obrátu byl spojen s vyšším počtem náročných zakázek od stálých i nových zákazníků, kteří na nás vyvíjejí enormní tlak na dodržování slíbených termínů, samozřejmě také spolu s nemalými nároky na kvalitu. Naše již tak ne zcela jednoduché plánování kusové výroby je často narušováno požadavky na změny v provedení, pozdním schválením, i našimi vlastními chybami či nemocemi lidí. Abychom byli lépe schopni naplánovat zakázky a plnit slíbené termíny, ale také abychom byli schopni dlouhodobě dosahovat vyšších obrátů a brát práci našim konkurentům, uvažujeme o pořízení systému pokročilého plánování výroby. Tento systém by měl pomoci zpřesnit naše plánování, snížit prostoje a přispět k hladšímu a méně stresujícímu průběhu zakázek.

Jednou z hmotných investic příštího roku bude úprava malé lakovny a instalace profesionálního dopravníku lakovaných dílů. Vybudování nové vrátnice, nového vjezdu a parkoviště je ve fázi zpracování projektu pro územní řízení a stavební povolení. Přes dlouhé termíny úřadů doufáme, že se nám alespoň část investice podaří zrealizovat již v příštím roce.

Na jednom z minulých workshopů vymysleli naši kolegové kromě určité důležitých firemních hodnot jako jsou tradice, kvalita, zákazník také motto, které trefně vystihuje práci mnohých z vás, kterým na jejich práci záleží a sice motto „Kontejnery nás baví“. S tímto kladným přístupem k práci se nám budoucí výzvy jistě podaří lépe zvládat.

Do nového roku i dalších let nám proto přeji, aby se nám jako dosud dařilo být trvale udržitelnou firmou s tradičními hodnotami, zaměstnávající lidi z blízkého okolí, které kontejnery baví a kteří tak svou pílí dokáží vyrobit skutečně krásné výrobky hrdě sloužící zákazníkům po celém světě. Děkuji vám a přeji hezké vánoce, pevné zdraví a šťastný vstup do nového roku.

Petr Cedidla
výkonný ředitel

Pomozte najít nového kolegu do party

Pravidla pro vyplácení odměny zaměstnancům Kovar a.s., kteří doporučí nového pracovníka na aktuálně hledanou pracovní pozici.

1. v případě, že znáte vhodného člověka, který by mohl pracovat v naší firmě na obsazované pracovní pozici, oznamte to personalistovi a předejte mu jeho kontaktní údaje,
2. aktuálně hledaná pracovní pozice: **SVÁŘEČ CO₂** (základní kurz 135 1.1),

3. bude-li tento kandidát přijat, obdržíte ve mzdě za měsíc, ve kterém tento nový kolega nastoupí, **1.000 Kč** hrubého jako poděkování za vaši pomoc a
4. pokud tento nově přijatý zaměstnanec projde úspěšně zkušební lhůtou a zůstane pracovat v naší firmě, budou vám vyplaceny další **4.000 Kč** jako odměna za tuto pomoc firmě.

Petr Cedidla

Naše kontejnery v Norsku

Koncem roku 2017 se naší firmě podařilo získat zakázku série 32ks kontejnerů, které od nás začátkem roku 2018 po 2ks/týdně putovaly do Německa pro vestavbu technologií a poté na konečné stanoviště do Norska.

Samotný, pro zákazníka na míru konstruovaný kontejner, byl od nás vybaven dvojitou podlahou, izolací, speciálními dveřmi s elektronickým zámekem a několika kabelovými průchody pro napájení IT skříní (úložišť dat). Nyní jsou naše kontejnery již v hotovém stavu instalovány v Norsku v bývalém dole.

Jde o horskou halu, která má potenciál užité plochy 120 tisíc m². Šířka pozemní komunikace ve skále umožňuje umístit kontejnery na obou stranách hlavního koridoru. Výška pro instalování kontejnerů je 17 m, kontejnery jsou stohovány ve 3 výškách. Použití řešení na bázi kontejnerů

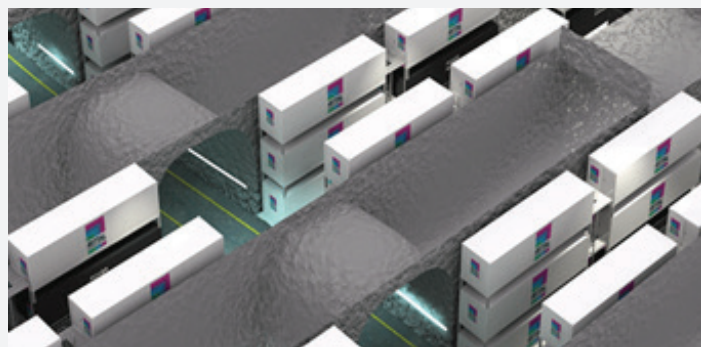
zajišťuje rychlou instalaci s tím, že zařízení lze snadno vyměnit nebo přesunout.

K trendu kontejnerizace datacenter při uchovávání elektronických dat se již dnes hlásí více významných světových firem, které mají zájem takový produkt typu „plug and play“ realizovat.

Tento projekt s potenciálem pojmout až 350ks našich kontejnerů může v budoucnu sloužit jako jedno z největších datacenter v Evropě i celosvětově. Naše firma se proto bude i nadále ucházet o typově stejné či podobné produkty ať už pro tento projekt nebo pro další.

Poděkování patří Vám všem, kteří jste se postarali o hladký průběh této zakázky.

Jiří Šafařík / obchodní oddělení



Milí spolupracovníci,

udělat dobrý skutek je tak lehké! Pokud byste chtěli pomoci dětem a rodinám v nouzi, o které se stará Azylový dům pro matky s dětmi ve Vsetíně, s radostí tam odvezu věci, které už nepotřebujete, aby z nich měli radost ještě i další. Například dětské (vyprané) oblečení a obuv v dobrém stavu, hračky, knihy, sportovní potřeby, případně také drobné věci do domácnosti jako příbory, talíře, hrnky, drobné funkční

elektrospotřebiče, ručníky, povlečení a jiné. Pokud byste něco takového mohli poslat dál nebo pokud byste byli na pochybách, co se ještě hodí a co ne, ozvěte se, budu se těšit. Díky za všechny, kteří třeba v životě neměli štěstí. Platí po celý rok. Hezké vánoce.

Dagmar Kamencová Bergerová, 603 724 673

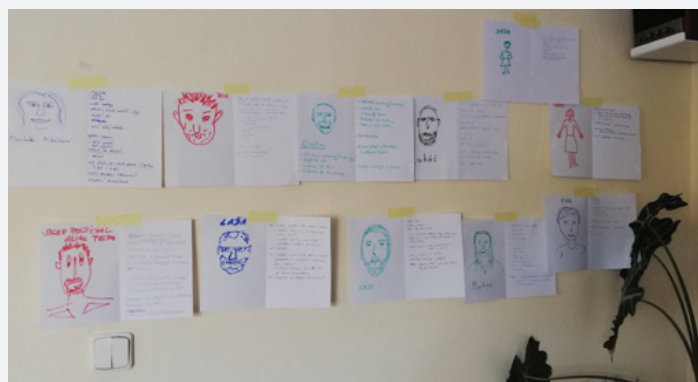
Projekt vzdělávání v další fázi

V našem dvouletém projektu vzdělávání nastal čas kurzů i pro naše obchodně technické specialisty. Jedno téma, týmová spolupráce, jsme však pojali širěji. Zúčastnilo se celkem 22 kolegů z různých úseků s cílem připomenout si s lektorem Pavlem Prokopem principy týmové spolupráce, umět je využít ke zvýšení výkonu skupiny i jednotlivce, podpořit vzájemnou spolupráci mezi jednotlivými úseky firmy a posílit vzájemnou důvěru a respekt.

Z mého rozhovoru s některými účastníky o obsahu kurzu a vašich diskusí vyplynulo mnoho poznatků i podnětů, např. často chybějící informace, malá nebo žádná odezva od kolegů, nízká vzájemná informovanost, ale i nedostatečné plánování ... Současně jste také zmiňovali neexistující bariéry v naší komunikaci, otevřené a bezpečné prostředí, ochotu si vzájemně pomáhat ... Jsem rád, že jsme si i takto schopni říci,

co nás při vzájemné spolupráci těší i tíží a alespoň za sebe slibuji, že budu efektivně naší komunikace a spolupráce napomáhat. Hezké vánoce a prima nový rok.

Pavel Miča



Výroba bez plýtvání

Každý z nás se při své práci denně setkává s plýtváním, přitom některé druhy plýtvání lze odstranit bez jakýchkoliv sofistikovaných metod. Stačí být v práci stejně zodpovědný jako doma. Např. když pracuje v hale ve večerních hodinách jeden člověk, nemusí být celá hala rozsvícená, nebo pečovat o svěřené nářadí tak, aby vydrželo co nejdéle funkční, nebo udržovat své pracoviště v čistotě a pořádku tak, aby nedošlo k nějaké škodě nebo zranění. Třeba také mít v kanceláři na stole takový pořádek, abych nemusel hledat dokumenty a neplýtvat tak časem. Našli bychom další a další příklady, jak každý z nás svým přístupem může plýtvání eliminovat. V mnoha případech však už vlivem tzv. „provozní slepoty“ plýtvání nerozeznáme.

V listopadu jsem absolvoval spolu s vedoucími výrobních provozů dvoudenní školení, kde jsme se učili postupy, jak plýtvání rozpoznat a eliminovat, jak předat získané informace všem spolupracovníkům. Kurz byl velmi praktický a celá skupina si vyzkoušela cvičně některé metody přímo v terénu, v naší výrobě. Výsledkem kurzu je plán opatření k eliminaci plýtvání pro následující období. Bude to náročné, ale já věřím, že se do projektu zapojí všichni zaměstnanci firmy a společnými kroky dosáhneme postupně „štíhlé výroby“ bez zbytečného plýtvání.

Závěrem bych chtěl poděkovat všem kolegům za spolupráci v tomto roce a popřát všechno dobré do roku 2019.

Jaroslav Zich

Ochranné dioptrické pracovní brýle

Protože nám na našich lidech záleží a chceme vám, je-li to možné, zpříjemnit práci, rozhodlo se vedení společnosti pro další zaměstnanecký benefit v podobě nákupu ochranných dioptrických brýlí pro ty, kteří je potřebují při práci. Celkem Vás, kteří uvítali tento nový benefit, bylo 47, tj. cca čtvrtina lidí z výroby. To svědčí o pozitivní odezvě. Celkové náklady na tyto brýle se vyšplhaly na 124.700 Kč, tzn. brýle pro jednoho pracovníka stály průměrně cca. 2.650 Kč.

Tyto ochranné brýle se na první pohled svou základní konstrukcí výrazně neliší od běžných brýlí. Nejvýraznějším funkčním rozdílem je vykrytí prostoru mezi brýlemi a částí obličeje. Toho se dosahuje ergonomickým zakřivením rámu brýlí a přidáním bočních krytů. Pracovníci, kteří Vám přeměřovali Váš zrak, zaznamenali několik dotazů na případné odstranění těchto ochranných bočních krytů. **Tento ochranný prvek není možné odstranit!!!** Právě proto, že se jedná o **ochranné** brýle, kde účelem je zabránit pronikání cizích těles do očí, musí zůstat tento ochranný prvek na svém místě. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu v oblasti očí a obličeje, bude zkoumáno, zda ochranné pomůcky byly použity a zda jsou kompletní a nebyl na nich prováděn žádný zásah. Je třeba si uvědomit, že v brýlích se nebudete fotit do žádného módního časopisu, ale že si jimi chráníte Váš tak cenný zrak a jsou Vaším pomocníkem při práci.

Tyto ochranné brýle jsou zapsány v osobním listě pro poskytování OOPP, a protože je cena vyšší než 1.000,- Kč, přidělili jsme každým brýlím identifikační číslo v evidenci majetku. Pro Vás to znamená, že pokud ukončíte v naší firmě pracovní poměr, musíte tyto brýle odevzdat nazpět, protože jsou majetkem firmy.

Jestliže už nosíte brýle několik let, tak zajistě sami víte, jak se o brýle starat a co je pro ně nejlepší. Dodavatel brýlí nám k nim dodal i čističí stanice. Jedna se nachází na montáži vedle výdejního automatu a druhá na šatně s čistými montérkami vedle jídelny. Využívejte proto prosím těchto čističích boxů, protože čištění do triček není vhodné



a snižuje životnost brýlí. Po vyčištění k tomu určenými ubrousky rozhodně líp uvidíte, než přes brýle „došmudlené“ přes zpocená trička.

Doufáme, že jsme mnohým z vás tímto benefitem zpříjemnili Vaši práci, protože si uvědomujeme jak cenný je zrak a kolik každého z nás brýle stojí, a že mnozí z Vás používali ne úplně ty „košér“ brýle.

Petra Dřevojánková

Trampoty personalistovy

Šikovných a pracovitých lidí volných na trhu práce je stále méně a personalisté z toho často šediví. Já tedy určitě. Sem tam se ale najdou chvílky, které mě rozveselí, jako třeba tahle.

Domlouvám telefonicky s uchazečem o práci jeho schůzku s vedoucím pracoviště, on vše potvrdí, ale nedostaví se. Říkám si, co se děje? Tak mu píši mail a za chvíli přichází

odpověď, ale napsaná jeho manželkou: „Dobrý den, pan ... se nedostavil, protože neví, co chce a zůstává pracovat tam, kde je! Kdyby se ozval, neberte to vážně, je blázen, děkuji.“ Inu, jak je dobré mít hodnou manželku.

Pavel Miča

Technický jarmark a burza práce

Opět po roce ve dnech 18. a 19. října 2018 jsme se aktivně zúčastnili přípravy i průběhu **Technického jarmarku a Burzy práce a přehlídky středních škol na Vsetínsku**. Šlo o exkurze žáků osmých a devátých tříd základních škol do vybraných výrobních podniků v regionu v kombinaci s přehlídkou výrobních firem a odborných škol. Naším společným záměrem bylo zvýšit motivaci žáků ke studiu technických oborů. Seznámení se s konkrétním pracovním prostředím, výrobním programem i výrobními postupy



může být významným prvkem v jejich rozhodování kam po základní škole. Na přehlídce škol si pak žáci mohli vybírat z mnoha rozmanitých učebních a studijních oborů. Obě akce spolu s firmami a školami připravili Krajská hospodářská komora Zlínského kraje a Krajský úřad práce. Děkuji Štěpánovi a Ondrovi za pomoc a dobrou reprezentaci firmy.

Pavel Miča



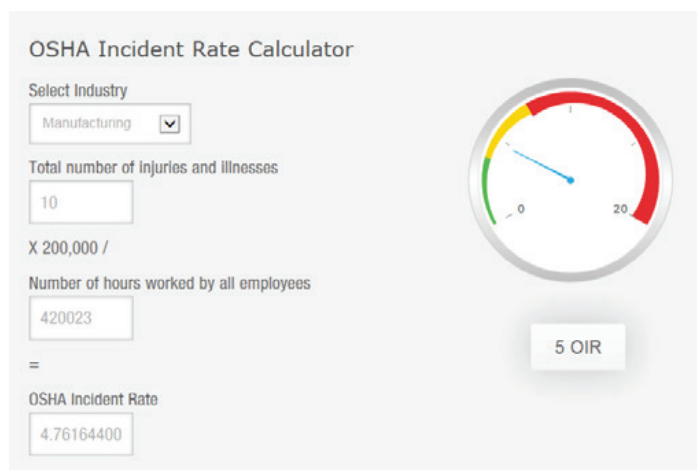
Naše nemocnost a pracovní úrazovost

Pro nedávný audit jsme připravili podklady i v oblasti nemocnosti a pracovních úrazů, kompletně spočítán máme loňský rok. Naše nemocnost v loňském roce byla na průměru 8,3%. Proti předchozímu roku jsme si však o procento pohoršili. Z pohledu prostonaných směn je toto číslo ale více zneklidňující. Za rok 2017 to bylo téměř šest tisíc prostonaných pracovních směn. Doposud nejvíce to bylo v roce 2013 s průměrem 10,2%. Z pohledu jednotlivých úseků jsou tradičně a logicky nemocností více zatíženy výrobní týmy, např. svařovna 11,4% nebo montáž 10,1%. Ve srovnání s firmami ve strojírenství jsme zhruba na průměru.

S nemocností úzce souvisí také počty pracovních úrazů. Pokud si vzpomenete, vloni jsme se pokusili naši úrazovost porovnat pomocí mezinárodní OSHA metodiky. Za rok 2017 jsme dosáhli index 7,16 (sedmáct úrazů s pracovní neschopností, 52 celkem), což nebylo při srovnání s podobnými firmami příliš lichotivé. Za prvních deset měsíců 2018 jsme ale tento ukazatel podstatně zlepšili s dosaženým indexem 4,76. Naším cílem je být stabilně pod

4,5. Díváme-li se na strukturu našich pracovních úrazů, je jich ještě stále mnoho vyplývajících z nepozornosti a někdy i neochoty používat ochranné pracovní pomůcky. Proto se i nadále budeme zaměřovat na dodržování zásad BOZP včetně používání osobních ochranných pracovních pomůcek.

Petr Němec



Plánované změny IT infrastruktury v naší společnosti

Koncem tohoto a počátkem nového roku, započne obměna serverové části IT infrastruktury, kterou ve firmě využíváme. Všechny klíčové části budou zdvojené (redundantní) a vše bude zapojeno a nakonfigurováno tak, aby v případě poruchy jednoho hardwaru převzal jeho úlohu druhý, záložní. Uživatelé budou moci bez ztráty dat a času dále pracovat. Toto dnes standardní řešení s sebou samozřejmě nese také větší nároky na investice při pořízení.

Další změnou k výše popsanému bude přesun dat Exchange serveru a jeho emailových schránek do cloudu

(Office 365). Všichni uživatelé tak dostanou stejné prostředky pro práci s emailovou poštou, kancelářský balík programů Office v aktuální verzi a další funkcionality, které usnadní jejich práci. Žádná změna, a předpokládám, že ani tato, se nevyhne počátečním problémům. Aby jich bylo co nejméně, bude součástí nákladů i služba implementace firmou Autocont a pomoc jejich certifikovaných odborníků.

Radovan Horák

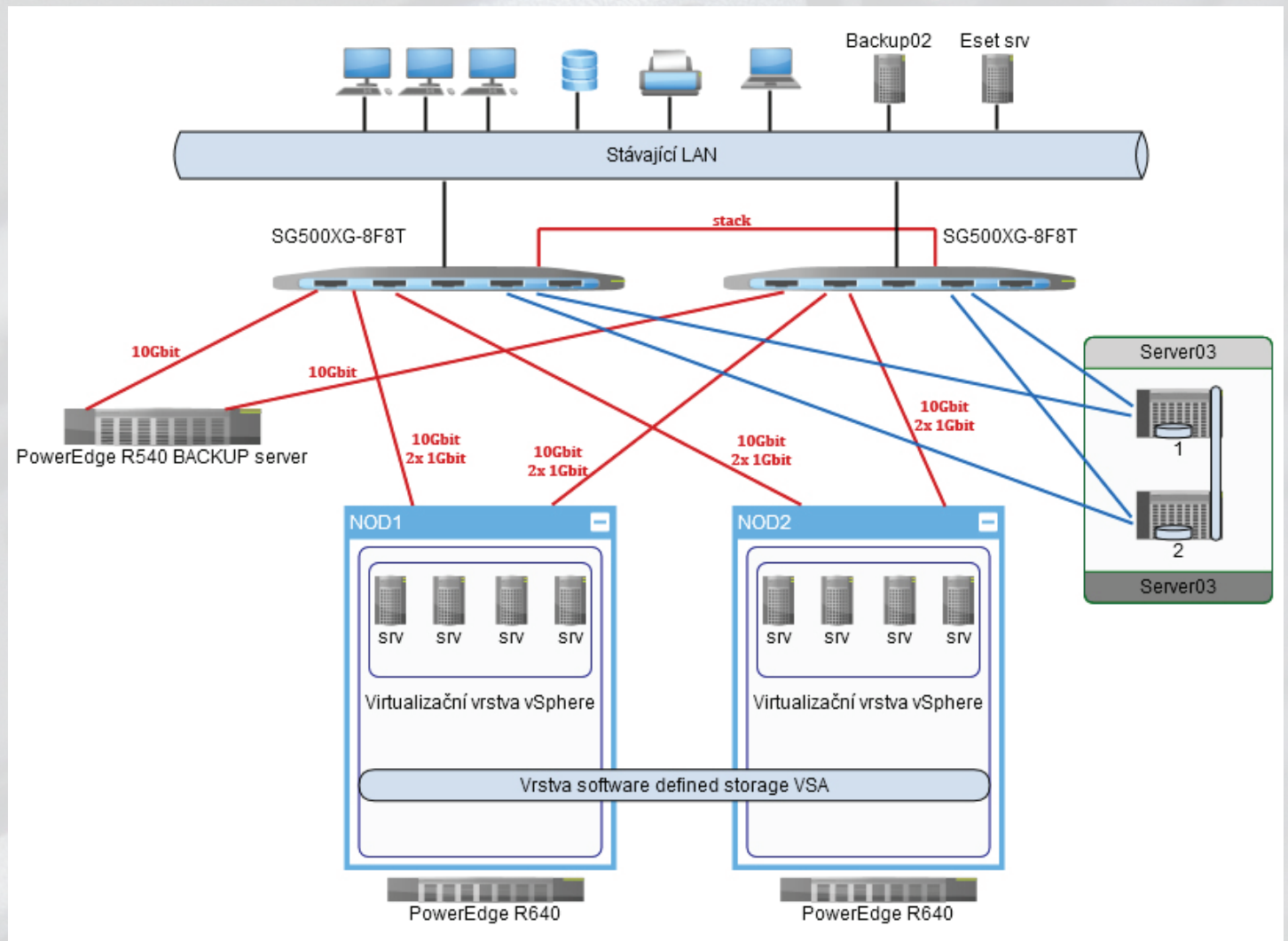


Schéma řešení nové virtualizační infrastruktury

Slasti a strasti dispečerovy

Pozice dispečera je obecně řazena mezi tzv. adrenalinová povolání. A u nás, jak někdy konstatuje Rosta Mikulič, u nás je to „jízda“. Povídal jsem si tedy s Rostou o slastech a strastech jeho práce a zde jsou některé jeho postřehy.

Začneme ale pozitivně, na co se Rosta těšíš, když jedeš do práce?

Na pátek. Ale teď vážně, na lidi kolem mě, nové výzvy ... a sem tam si říkám, jak to vše zvládnou. Ale, zatím, vyhrávám.

Než jsi k nám přišel, kde jsi pracoval.

Na pozici dispečera v mezinárodní kamionové dopravě. Také velmi adrenalinové ... představte si mít na starost vytížení až 30 kamionů. A to bylo často záživné – zabezpečit náklady, přepravní dokumentaci... a v neposlední řadě se nějak dohodnout popř. „dohádat“ s řidiči. Tohle bylo úplně zásadní, někdy kritické, a jsem velmi rád, že s našimi řidiči je spolupráce výborná ... tedy často.

Takže tady u nás to bude asi dost jiná práce...

Jasně, kromě výše zmíněného se starám o firemní autopark, komunikuji se zákazníky ohledně termínů, rozměrů přepravovaných kontejnerů, externími dopravci, zajišťuji povolení nadměrných nákladů, sjednávám pojištění vozidel a řeším pojistné události a někdy i pokuty kolegů ... spolupracuji při řešení reklamací. Ale to zásadní je plánování odvozů hotových kontejnerů, a to je často fuška. Nejednou se stane, že již papírově hotový kontejner je ještě dokončován, že někdy musím odvolat již objednanou dopravu, což není jednoduché dopravcům vysvětlovat.

Aby to bylo lepší, co by se mohlo-mělo změnit?

Bylo by moc fajn, kdybychom mohli o trochu lépe plánovat. Kdybych mohl přesněji a s větším předstihem vědět, kdy a který kontejner bude hotov a naplánovat dobře jeho přepravu. Určitě bychom tím také snížili vícenáklady, které vznikají při snaze zajistit dopravu ihned a mimo plán.

Jako dispečer se staráš i o náš vozový park, máme nové přírůstky?

Ano, už si jistě i mí kolegové všimli. Koupili jsme nový tahač návěsů Volvo FH13 560, a také nový plošinový návěs německé značky Schmitz.

A co si přeješ do nového roku?

Co nejméně dopravních nehod, reklamací a lepší plánování. Všem kolegům přeju hezké vánoce a prima nový rok a děkuju moc za dobrou spolupráci.

S Rostou si povídal Pavel Miča



Blahopřejeme

V průběhu druhého pololetí roku 2018 se udála řada významných životních i pracovních událostí. Všem gratulujeme a přejeme mnoho úspěchů a spokojenosti v soukromém i pracovním životě.

Životní jubilea:

50 let věku: Smolík Josef, Bartík Dalibor, Pavlendová Renata, Vychopeň Josef, Vašák Vlastimil, Hlobil Ondřej

60 let věku: Lukáš Zdenek, Juráň Karel

Sňatek: Smílek Jaroslav, Řezníček Tomáš, Maňák Miroslav

Odchod do důchodu: Žáková Jana

Noví zaměstnanci:

Hanulík Vojtěch - svářeč, strojírenský dělník
Pechal Jiří - montážní dělník, řidič VZV
Chrudina Tomáš - svářeč, strojírenský dělník
Zábojník Roman - svářeč, strojírenský dělník
Victora Marcel - svářeč, strojírenský dělník
Zádrapa Josef - technolog-kalkulant
Adl Dalibor - obchodně technický specialista

Filgas Radim - strojírenský dělník
Kuník Josef - svářeč, strojírenský dělník
Vojtek Daniel - strojírenský dělník
Řezníček Vladimír - svářeč, strojírenský dělník
Hrabica Rostislav - montážní dělník
Pajzák Petr - svářeč, strojírenský dělník

Pozvánka na firemní akci

Firemní
vánoční
večírek

Všechny naše zaměstnance zveme i s partnery na náš **VÁNOČNÍ VEČÍREK**, který se uskuteční **ve čtvrtek 20.12.2018 od 14,00 hod.** v sále kulturního domu ve Valašské Polance. Bohaté občerstvení i hudba jsou zajištěny. Vaše partnery očekáváme po sedmnácté hodině.

Ing. Petr Cedidla, výkonný ředitel Kovar a.s.



Kovaránek, firemní periodikum, vydává Kovar a.s., Leskovec 212, www.kovar.eu, mail@kovar.eu, tel.: 571 425 501.

Tisk: KODIAK print s.r.o. | Grafická příprava: Magnetico, www.magnetico.cz